Une dynamique interne pilotée par la Direction Générale des Services

Métropole Aix Marseille Provence

Auteur :

Le Pharo
58, Boulevard Charles-livon
13007 Marseille
Voir le site internet
Vincent Ochier
vincent.ochier@ampmetropole.fr

Consulter la fiche sur OPTIGEDE

CONTEXTE

En 2010, la communauté urbaine Marseille Provence Métropole (CUMPM) s'est dotée d'un Livre blanc intitulé « Pour une politique de réduction des déchets à la source et de tri sélectif ».

Sur la période 2010-2015, une quarantaine d'actions seront mises en place, selon quatre axes : réduire les déchets, améliorer la valorisation, communiquer, adopter une démarche d'éco-exemplarité.

Afin de dépoyer une véritable dynamique interne, le portage du projet a été confié à un responsable de missions directement rattaché au Directeur Général des Services.

OBJECTIFS ET RESULTATS

Objectifs généraux

Cette organisation a le double avantage de montrer que la gestion et la prévention des déchets sont une priorité de la collectivité, ce qui permet une concrétisation plus rapide des projets, et de favoriser la transversalité entre les services.

Résultats quantitatifs

Au bout de 2 années de fonctionnement, de nombreuses Directions ont été mobilisées dans le projet et une véritable dynamique interne est présente :

- Plus de 800 agents mobilisés lors des actions de sensibilisation (séminaire de cadres, visites de sites,...)
- 4 groupes de travail en fonctionnement sur la collectivité
- Coordination forte sur les projets en cours : plan climat, dématérialisation des courriers,....

Résultats qualitatifs

De nouveaux projets émergent grâce aux propositions des Directions investies dans ce projet : action sur les fontaines à eau, collecte des piles, ...

MISE EN OEUVRE

Planning

La mobilisation des agents sur la réduction et le tri des déchets nécessite une continuité dans l'information :

- 2011 : séminaire des cadres courant novembre avec une table ronde sur le projet
- 2012-2016 : lancement des groupes de travail (CL exemplaire, réduction, habitat collectif, financier) à la suite du séminaire des cadres; intégration de ce projet dans les autres projets de la collectivité (dématérialisation des courriers, Plan climat,..);communication via Intranet (campagne de communication, compostage, piles,...).

Moyens humains

Le responsable de missions "Réduction et tri" a piloté ces différentes actions mais l'intérêt de cette démarche transversale est d'intégrer dans les projets des Directions la thématique du tri et de la réduction. L'évaluation des moyens humains est donc très difficile.

Moyens financiers

Pas de budget en propre.

Moyens techniques

En fonction des projets développés les moyens techniques des Directions peuvent être utilisés (exemple : régie interne pour la collecte des piles, service information & courriers pour la dématérialisation des courriers,...)

Partenaires mobilisés

Directions internes de Marseille Provence Métropole

VALORISATION DE CETTE EXPERIENCE

Facteurs de réussites

Oui avec une forte volonté politique et du Directeur Général des Services pour porter le projet.

Difficultés rencontrées

Mobilisation de la Direction Générale des Services sur un projet de proximité

Recommandations éventuelles

Identifier les thématiques pouvant intéresser les différentes Directions de la collectivité

Mots clés

ADMINISTRATION PUBLIQUE | GESTION COLLECTIVE

Dernière actualisation

Octobre 2019
Fiche réalisée sur le site optigede.ademe.fr

sous la responsabilité de son auteur

Contact ADEME

Bernard VIGNE
bernard.vigne@ademe.fr
Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur